

Code of Conduct

Unser Grundverständnis einer gesellschaftlich verantwortlichen Unternehmensführung ...

Für alle unsere Entscheidungen und Tätigkeiten übernehmen wir als Unternehmen in ökonomischer, technologischer, sozialer und ökologischer Hinsicht Verantwortung. Wir orientieren uns bei unserem Handeln an den allgemeingültigen ethischen Werten, insbesondere der Integrität und Rechtschaffenheit, Freiheit und Menschenwürde.

... gegenüber der Gesellschaft und unserer Umwelt

> Achtung der Menschenrechte

Wir respektieren die Menschenrechte, fördern und fordern aktiv ihre Einhaltung.

Wir tolerieren weder Sklaverei noch Menschenhandel, keine Schuldknechtschaft, Zwangsarbeit, Kinderarbeit oder andere unsichere Arbeitsbedingungen und verwenden keine Produkte und Dienstleistungen aus solchen.

> Einhaltung aller Gesetze und Vorschriften

Wir anerkennen geltendes Recht als einen Mindeststandard und respektieren die Gesetze.

Wir erfüllen die Vorgaben zum Datenschutz und sammeln und behandeln alle, insbesondere personenbezogenen, Informationen unserer Kund*innen, Geschäftspartner*innen und Mitarbeiter*innen sowie des eigenen Unternehmens nur für spezifische und legitime geschäftliche Zwecke, im Einklang mit den geltenden Gesetzen.

> Umweltfreundliches Handeln

Wir halten die geltenden rechtlichen Rahmenbedingungen und

Vorgaben zum Umwelt- und Klimaschutz ein und sind bestrebt die Umwelt- und Energieleistungen fortlaufend zu verbessern, um einen wirksamen Beitrag zur Ressourcenschonung und zum Umweltschutz zu leisten.

> Soziales Engagement

Wir fühlen uns der Region, in der wir ansässig sind, verbunden. Wir engagieren uns hier im Umfeld unseres Unternehmens für soziale Projekte und das gesellschaftliche Wohl, zum Beispiel durch die Unterstützung gemeinnütziger Projekte.

... gegenüber unseren Mitarbeiter*innen

> Faire Arbeitsbedingungen

Wir achten darauf, dass unseren Arbeitnehmer*innen und denen beauftragter externer Nachunternehmern angemessene Löhne, Sozialleistungen, Arbeitszeiten, Vereinigungsfreiheit und weitere faire Arbeitsbedingungen vertraglich zugesichert werden. Die Anstellung, Arbeitszuteilung, Beförderung und Entlohnung unsere Mitarbeitenden erfolgt aufgrund ihrer Fähigkeiten und Leistungen.

> Gleichberechtigtes Miteinander

Wir behandeln alle Mitarbeiter*innen fair und respektvoll. Wir schätzen die Vielfalt und tolerieren keine Form der Belästigung und Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Ethnizität, Nationalität, sexueller Identität und Orientierung, Behinderungen oder anderen vergleichbaren Eigenschaften. Wir garantieren die Meinungsfreiheit.

> Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmer*innen auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie Kollektiv- und Tarifverhandlungen.

> Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit

Wir betrachten die Arbeitssicherheit unter höchster Priorität und garantieren das Arbeiten in einem sicheren und gesunden Umfeld. Wir befolgen die geltenden Arbeitsschutzbestimmungen und stellen sicher, dass alle Mitarbeiter*innen diese kennen und entsprechend geschult werden.

Wir tun darüber hinaus alles Notwendige, um die Sicherheit des Menschen in Zusammenarbeit mit Maschinen zu gewährleisten.

> Offener Austausch

Wir fördern den offenen Austausch und ermutigen alle, die Bedenken bezüglich der Einhaltung unseres Code of Conduct haben, dies offen anzusprechen.

... gegenüber Wettbewerb und Geschäftspartner*innen

> Korrekter Wettbewerb

Wir achten das Wettbewerbsprinzip als Ausdruck unserer freiheitlichen Wirtschaftsverfassung.

Wir tauschen keine Informationen zu Preisen, Margen oder Kosten mit Wettbewerbern aus und treffen keine Preisabsprachen, Aufteilung von Märkten, Gebieten oder Kunden.

Bei Untersuchungen kooperieren wir in vollem Umfang mit den zuständigen Behörden.

> Bekämpfung von Korruption

Wir lehnen jegliche Form von Korruption, Bestechung, Diebstahl, Veruntreuung oder Erpressung ab.

Wir bestechen niemanden und nehmen keine Bestechungsgelder, Schmiergelder, Kick-Back-Zahlungen oder sonstige illegale Zahlungen, Anreize, Gefälligkeiten oder sonstige Vorteile oder Zuwendungen für die Realisierung von Geschäftsmöglichkeiten oder in Zusammenhang mit Geschäftsaktivitäten an.

> Erfüllung der Einfuhr- und Ausfuhrbestimmungen

Wir halten alle Einfuhr- und Ausfuhrkontrollgesetze ein, insbesondere, aber nicht beschränkt, auf Sanktionen, Embargos und andere Gesetze, Verordnungen, Regierungsanforderungen und -richtlinien, die die Übertragung oder den Versand von Waren, Technologien und Zahlungen kontrollieren.

> Transparente Rechnungslegung und Buchführung

Wir legen unserer Geschäftsbeziehungen transparent dar.

Wir führen die geltenden Gesetze und Buchführungsstandards aus und gewährleisten, dass alle unsere Daten, Aufzeichnungen und finanziellen Informationen den tatsächlichen Gegebenheiten entsprechen. Wir treffen keine falschen oder irreführenden Aussagen in Einträgen, Berichten, Publikationen oder Spesenabrechnungen.

Wir prüfen die Identität potenzieller Kund*innen, Geschäftspartner*innen und anderer Drittparteien und aktivieren alles um Geldwäschereitransaktionen zu verhindern.

> Schutz des Eigentums

Wir behandeln jedes Eigentum verantwortungsvoll und erwarten das auch von unseren Mitarbeiter*innen.

Wir schützen Vermögenswerte, einschließlich des geistigen Eigentums, vor Diebstahl, Missbrauch und Verschwendung.



Alexander Heissler, Chief Financial Officer